

ÍNDICE DE SERVICIOS RRHH Y DERECHO LABORAL

- LITIGIOSIDAD LABORAL
- RELEVAMIENTO DE SITUACIONES DE RIESGO
- PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
- ORGANIZACIÓN LABORAL EMPRESARIAL

NUEVO PANORAMA EN LAS RELACIONES LABORALES

Un equipo de profesionales de nuestro estudio analizará, on site, la organización de sus recursos humanos, colocando el foco en nuestra vasta experiencia en litigios.

De esta forma usted podrá detectar y modificar tempranamente aquellas situaciones, que pueden alterar o interferir en la normalidad de su organización.

SU EMPRESA DISPONDRÁ DE:

- Diagnóstico sobre el marco jurídico inherente al personal que emplea su empresa.
- Análisis de documentación, legajos, contratos de art y todos aquellos aspectos formales a los que su empresa esta obligada según la normativa vigente.
- Prevención y seguimiento ante aquellos problemas habituales que se presentan con el personal. Sanciones, licencias, enfermedades y accidentes laborales.

- Reestructuración de los recursos humanos de su empresa. Modificación de las condiciones de trabajo, salarios, horarios, cambios de tareas.
- Minimización de costos en desvinculaciones.
- Implementación y redacción de códigos de conducta.

Todas las problemáticas que se generan por la interrelaciones productivas de la empresa están contempladas por nuestras leyes. Y muchas veces su inadvertencia genera que un hecho conflictivo, el cual podría haber sido evitado, se transforme en un enorme costo para la compañía. Es por ello que le proponemos trabajar en forma preventiva sobre las áreas críticas o de mayor riesgo de la empresa. Su organización puede adecuarse al marco jurídico que regula su actividad, para prevenir en forma efectiva situaciones que pueden alterar o interferir en el normal funcionamiento de su organización.